

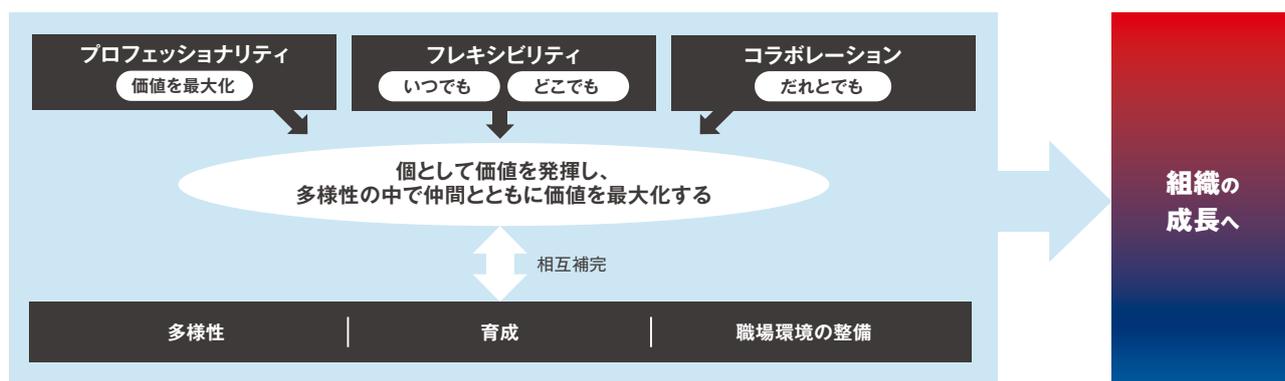
# 人材戦略

インテージグループでは、「人」を重視する考え方を基本とし、一人ひとりの個性が尊重され、誰もが活躍できる企業を目指して、変わり続ける社会に対応する柔軟な働き方を追求しています。多様な価値観と背景を持つ社員が、お互いを理解し、協働・共創することで、活躍と成長の機会を創出することを目指しています。

## 人材についての考え方

当社グループは、グループビジョン「Know today, Power tomorrow」の実現に向け、グループ社員一人ひとりが個として価値を発揮し、多様性の中で仲間とともに価値を最大化することを重視し、多様性が尊重され、かつ、自由闊達な企業風土・文化を醸成していきます。

これらの実現に向け、一人ひとりの個性が尊重され、誰もが活躍できる企業を目指して、変わり続ける社会に対応する柔軟な働き方を追求しております。多様な価値観と背景を持つ社員が、お互いを理解し、協働・共創することで、活躍と成長の機会を創出することを目指しております。



### 多様性

当社および当社グループが提供するサービスや付加価値の源泉は、私たち「人」の価値そのものです。誰もが活躍できる企業グループを目指すことは、多様な背景や強みを持つ社員が互いを理解・尊重することであり、多様性がコラボレーションをより豊かにし、グループ全体の協働・共創や、更なる活躍と成長機会の創出、ひいては価値提供の拡大につながると考えております。

### 職場環境の整備

チームや一人ひとりが、それぞれ最適な働き方で価値を発揮し、働きがいを実感しながら活躍できる土壌をつくるため、オフィスの継続的な見直しに加え、リモートワークやフルフレックス勤務といった、働く場所や時間を自律的に選べる働き方（ハイブリッドワーク）を推進しております。また、国内

### 育成

性別・国籍・新卒/中途入社などの違いによらず、社員の意欲と実績を前提とした登用等の機会を幅広く設けており、今後も更に拡大をしていきます。また、能動的な成長機会を重視していることから、手上げ方式の研修機会や異動機会を豊富に提供することを目指しております。これらを通して、従業員が高い専門知識やスキルを獲得し、プロフェッショナルリティを高めるサポートをしていきます。

外すべてのグループ会社社員がシームレスにやりとりができるよう、チャット・SNSなどの共通コミュニケーション基盤のグループ全社導入を展開しております。このような職場環境の整備によって従業員のフレキシビリティを向上し、組織内の協力やコラボレーションを促進します。

## 具体的な取組み

### 障がい者の活躍支援

当社グループは、障がいがある社員の「個」を大切にし、それぞれが能力を発揮して持続的に成長できるように働く環境を整えています。

2015年から知的障がいのある社員を雇用。“Dandies (ダンディーズ)”という障がい者雇用のチームがあり、社内便などのオフィスサポート業務に加え、グループ各社から個別

の仕事を受託して、対応業務を拡大しています。

2019年からは障がい者アスリート社員として、北浦春香(車いす陸上・インテージホールディングス所属)、折橋正紀(デフフットサル・インテージヘルスケア所属)も活躍しています。

すべての従業員が相互に刺激を与え合い、これからも「違いを認め、高め合える」職場づくりを目指していきます。



月に1回秋葉原事業所で開催するDandiesカフェの様子



アスリート社員(左:北浦春香 右:折橋正紀)



### 多様性の確保

当社グループでは、性別・国籍・新卒/中途入社等の違いによらず、社員の意欲と実績を前提とした活躍の機会を広く設けており、その指標として「女性活躍推進に関する状況」を中心に継続的な把握を行っております。

#### 女性活躍推進に関する状況<sup>※1※2</sup>

	2018	2019	2020	2021	2022	2023
女性従業員比率(%)	49.3	50.0	49.4	50.8	51.0	51.3
新卒採用における女性比率(%)	51.9	46.4	49.2	51.9	57.1	50.0
女性管理職比率(%)	22.7	23.0	23.3	24.7	25.6	27.3
女性役員比率(%)	14.0	14.8	15.6	14.6	14.1	16.5

※1 各数値はそれぞれの事業年度末

※2 2021年度までの集計対象会社は(株)インテージホールディングス、(株)インテージ(株)インテージリサーチ、(株)インテージヘルスケア、(株)インテージテクノスフィア、(株)インテージ・アソシエイツ、2022年度以降の集計対象会社は国内連結子会社

### 社員の健康維持と促進

当社グループの健康管理は、株式会社インテージ・アソシエイツの健康づくり推進部が中心となり、定期健康診断や、産業医面談、ストレスチェックを行っています。また人事と連携してグループ社員の心身の状態を把握する「コンディションメーター」を定期的実施。勤務形態、仕事への意欲、体調面・心理面の把握、睡眠状態などの簡易なアンケートによるモニタリングで、社員の心身の体調の変化をスピーディーに把握し、適切な対応につなげています。これはIMR社員調査(Internal Marketing Research)とともに、社員のQOL(生活の質)の向上や安心して働き続けられる環境づくりに役立てられています。



(株)インテージホールディングスと(株)インテージ・アソシエイツが健康経営優良法人2024に認定