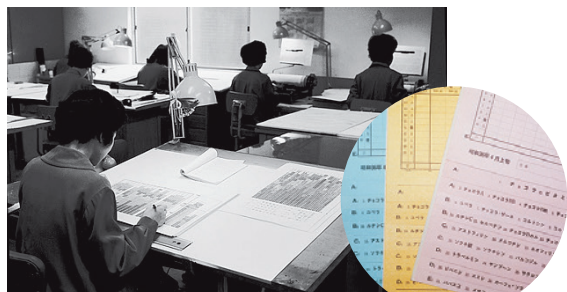


サステナビリティ インテージグループの人材活躍の推進

# 多くの女性が創業時から活躍し、 多様な働き方のチャレンジを続ける インテージグループ

インテージグループには、雇用や待遇における男女の差はありません。  
 同等の立場で働くことが当たり前の環境にあり、女性活躍も早くから自然に実現されています。  
 また、「ダイバーシティー」の考えである多様な価値観を尊重し、誰もが生き生きと働き続けられる、職場環境を推進しています。  
 創業時から変わらない、「人」を重視する考えや、女性が多く活躍する背景など、  
 歴史とともに、インテージグループの雇用や働き方を紹介します。



株式会社社会調査研究所の創業 SDI調査票(当時)

SDI(全国一般用医薬品パネル調査)がスタートし、女性調査員の採用を展開。「調査を通じた社会参加」を動機に応募した女性も



経営再建の中、給与水準アップと男女格差是正が労使交渉の重要課題に

フレックスタイム制度の試行

ゆとりを創出するだけでなく、業務の多様化への対応や効率化の推進のために取り組みを開始

1960

1965

1976

1986

1990

## インプット事業で女性のキーパンチャーを大量採用

本庄センター(埼玉県)が開設し、大手損保会社を顧客とするデータのインプット業務が開始。従業員の健康管理と稼働率向上のために、職場環境や厚生設備を充実させた

男女雇用機会均等法が施行



社員の声から生まれた

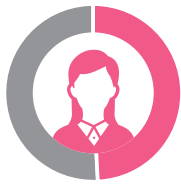
## カードゲーム型ワークショップ「ワクスタ!」 で働き方の理想や悩みをシェア

ホールディングスの社内研修として行った働き方ワークショップ



## 数字で見るインテージグループの女性活躍

生活者の消費行動、メディア接触、価値観などを良く知り、理解するというマーケティングリサーチの業種には、女性が活躍できるフィールドがたくさんあります。



**49.4%**

女性従業員比率

2014年3月 47.8%

(全業種平均:26.6%、情報・通信業:21.0%)



**53.3%**

2019年度新卒採用の女性比率

2014年4月 47.4%

(全業種平均:31.6%、情報・通信業:33.0%)



**22.7%**

女性管理職比率

2014年 17.9%

(全業種平均:6.9%、情報・通信業:8.1%)



**14.0%**

女性役員比率

2014年 13.3%

(全業種平均:3.3%、情報・通信業:3.5%)

2019年3月末:対象は主要7社(ホールディングス、インテージ、アスクレップ、インテージテクノスフィア、アンテリオ、インテージリサーチ、インテージ・アソシエイツ)

※平均値はCSR企業白書2018(東洋経済)より

### 秋葉原へ本社を移転



「自由と自律」を重視した新しい働き方「I-Style(アイスタイル)」を導入。PHSと無線LANを利用することによる、フリーアドレス、レスペーパー、クリアデスクを実施。トップが旗振り役となり、ワーク・ライフ・バランスを実践



### グループ働き方改革がスタート

自律的に時間と場所を選択する働き方、「テレワーク」と「フルフレックス制度」を導入

1999

### 在宅勤務の試行

ネットワーク環境などのリソースが整わず、社内での展開は先送りに

2005

### インテージが「子育てサポート企業」として厚生労働大臣の認定を受ける

仕事と子育ての両立支援に積極的に取り組む

2007

2017

### インテージリサーチが女性活躍推進法に基づく「えるぼし」企業に認定



インテージグループは働き方改革の推進を始めた当初から、社員に対して定期的にアンケートを実施し、寄せられた声をすべて共有しています。さらに、グループ社員有志で構成する「グループ働き方プロジェクト」で、取り組みの推進とアンケート結果に対するディスカッションを実施。これら全ての意見を類型化し、開発したのが、「働き方の理想や悩み」を皆でシェアして考えるカードゲーム型ワークショップ「ワクスタ!」です。

参加者が数人のグループに分かれ、「理想とする働き方」や「実践したい働き方」(例:通勤時間がなくなる、育児しやすく



社員にアンケート

アンケート結果について  
ディスカッション

カードゲーム型ワーク  
ショップ「ワクスタ!」

なる)などをカードから選ぶことで、互いの考えを共有。他者の生活環境や仕事の状況を知ること、自分と違う考えへの気づきや、心配事などの懸念点のディスカッションにもつながっています。今後このワークショップをグループ内でさらに展開し、働き方改革の推進に加えて、社員の交流にも役立てていきます。